



## EL CECOVA Y BANCO SABADELL FIRMAN UN PLAN DE PENSIONES PARA LAS ENFERMERAS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

- **Supone un importante complemento para la pensión de jubilación pública**



El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y Banco Sabadell han firmado en la mañana de ayer un acuerdo para ofrecer un plan de pensiones a las enfermeras de la Comunidad Valenciana. En el acto de la firma del Plan de Pensiones Enfermería Comunidad Valenciana han estado presentes Jaime Matas, subdirector general-director territorial Este, y Rosa M<sup>a</sup> Moya, directora de Previsión Empresarial, por parte de Banco Sabadell y José Antonio Ávila, presidente del CECOVA.

Se trata de un plan de pensiones pensado para las enfermeras por Banco Sabadell que es, ahora más que nunca, una opción muy útil y que se une a los numerosos servicios que tanto el CECOVA como los colegios provinciales prestan al colectivo de Enfermería autonómico.

Gracias a este nuevo servicio las enfermeras de la Comunidad Valenciana disponen de un producto de ahorro a largo plazo con el que poder realizar aportaciones periódicas para disponer de un capital o una renta en el momento de la jubilación. Todo ello con una excelente fiscalidad y flexibilidad.

“Este plan de pensiones significa el futuro de muchos enfermeros y enfermeras de la Comunidad Valenciana. El ahorro a largo plazo es un recurso que sabes que tienes y que podrás utilizar; la cultura del ahorro debería ser algo muy recomendable. Sí que es cierto que los jóvenes tienen otra visión pero a medida que vayan haciendo años se darán cuenta de que tener ese recurso siempre viene bien, no solo para su futuro sino también para los imprevistos que les puedan surgir”, manifestó Jaime Matas con respecto a la filosofía del plan de pensiones suscrito.

Por su parte, el presidente del CECOVA destacó que la firma del citado plan de pensiones se realiza en un contexto en el que “una gran mayoría de las consultas que realizan los colegiados a los asesores económicos y financieros de los tres colegios están dirigidas hacia la cuestión de las pensiones. Hay una incertidumbre muy grande hoy en día en el sentido de saber si en esta coyuntura económica que tenemos la “hucha” de las pensiones va a dar para muchos años o si por el contrario en poco tiempo se va a quedar vacía. Ante ello, el CECOVA y los tres colegios han pretendido buscar en el mercado la alternativa que pueda complementar a la pensión pública. Venimos trabajando con Banco Sabadell desde hace muchos años y conocemos de la idoneidad de sus productos y por eso la suya nos ha parecido la mejor opción”.

“Es el plan de pensiones que más se ajusta al colectivo de Enfermería de la Comunidad Valenciana. Es un plan de pensiones de adscripción voluntaria, que tiene sus ventajas fiscales, ya que todas las aportaciones que se realicen son directamente desgravables en el impuesto de la renta y cuenta con la supervisión de una comisión de control dentro del CECOVA que va a velar y va a contribuir a que nuestro trabajo como entidad gestora sea desarrollado siempre en las mejores condiciones posibles”, concluyó Rosa M<sup>a</sup> Moya.

El plan de pensiones suscrito es un excelente complemento para la pensión de jubilación pública en una coyuntura económica difícil y con mucha incertidumbre con respecto al futuro de las pensiones, y más después de que el Gobierno de España haya admitido que solo hay liquidez para las pensiones para un año y que la Seguridad Social registrará este año el mayor déficit de su historia, con más de 18.000 millones.